



2024 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 112 IMPULSO A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS Y FORMALES

NOMBRE DEL INDICADOR: 29 SUBINDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL INDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL

NIVEL DEL INDICADOR: FIN

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
EFICIENCIA DEL PRINCIPAL FACTOR DE LA PRODUCCION: EL CAPITAL HUMANO

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
MEDICION EXTERNA

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
2-ESTRATÉGICO

UNIDAD DE MEDIDA:
1-ÍNDICE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
3-ANUAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: SUBINDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL INDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL

LÍNEA BASE
VALOR: 30.0000
AÑO: 2022

META
VALOR: 30.0000
AÑO: 2024

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:
PÁGINA 31, POSICIONES DEL SUBÍNDICE MERCADO DE TRABAJO, [HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICE-DE-COMPETITIVIDAD-ESTATAL-2023/](https://imco.org.mx/indice-de-competitividad-estatal-2023/)



2024 FICHA DEL INDICADOR

UR RESPONSABLE:

108 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UR'S PARTICIPANTES:

108 SECRETARÍA DEL TRABAJO

NOMBRE DEL PROGRAMA: 112 IMPULSO A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS Y FORMALES

NOMBRE DEL INDICADOR: 114 TASA DE INFORMALIDAD LABORAL DE LA POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MAS

NIVEL DEL INDICADOR: PROPÓSITO

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:

MIDE LA PROPORCION DE LA POBLACION DE 15 AÑOS Y MAS OCUPADA LABORALMENTE VULNERABLE, YA SEA POR LA NATURALEZA DE LA UNIDAD ECONOMICA PARA LA QUE TRABAJAN O POR CARECER DE UN VINCULO LABORAL NO RECONOCIDO POR SU FUENTE DE TRABAJO DE ACUERDO CON EL ORDEN LEGAL VIGENTE

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:

MEDICION EXTERNA

SENTIDO DEL INDICADOR:

1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:

DIMENSIÓN A MEDIR:

1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:

2-ESTRATÉGICO

UNIDAD DE MEDIDA:

3-PROMEDIO

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:



2024 FICHA DEL INDICADOR

1-FLUJO

3-ANUAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: INFORMALIDAD LABORAL DE LA POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MAS

LÍNEA BASE

VALOR: 80.0000
AÑO: 2022

META

VALOR: 80.0000
AÑO: 2024

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR :

TASA DE INFORMALIDAD LABORAL 1 - 15 AÑOS Y MÁS [HTTPS://WWW.SNIEG.MX/CNI/ESCENARIO.ASPX?IDORDEN=1.1&IND=6200093953&GEN=2229&D=S](https://www.snieg.mx/cni/escenario.aspx?idorden=1.1&ind=6200093953&gen=2229&d=s)

NOMBRE DEL PROGRAMA: 112 IMPULSO A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS Y FORMALES

NOMBRE DEL INDICADOR: 689 PORCENTAJE DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS

NIVEL DEL INDICADOR: 01 COMPONENTE

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:

MIDE LAS ACCIONES PARA MEJORAR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:

(NUMERO DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:

1-ASCENDENTE

DIMENSIÓN A MEDIR:

1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:

1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:

2-PORCENTAJE



2024 FICHA DEL INDICADOR

TIPO DE VALOR DE LA META:
2-ACUMULADO

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
2-SEMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS

LÍNEA BASE	
UR:	108
VALOR:	0.0000%
AÑO:	0

META	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2024

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:
REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO. UR:108

NOMBRE DEL PROGRAMA: 112 IMPULSO A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS Y FORMALES

NOMBRE DEL INDICADOR: 714 PORCENTAJE DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS

NIVEL DEL INDICADOR: 02 COMPONENTE

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
MIDE LAS ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:



2024 FICHA DEL INDICADOR

(NUMERO DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:

1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:

2-ACUMULADO

1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:

2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

2-SEMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS

LÍNEA BASE

UR: 108
VALOR: 0.0000%
AÑO: 0

META

UR: 108
VALOR: 100.0000%
AÑO: 2024

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO UR:108